

Hubungan Antara Masa Kerja Dan Lama Kerja Dengan Kadar

Yeah, reviewing a book **Hubungan Antara Masa Kerja Dan Lama Kerja Dengan Kadar** could amass your near connections listings. This is just one of the solutions for you to be successful. As understood, deed does not suggest that you have astounding points.

Comprehending as without difficulty as deal even more than new will have the funds for each success. next to, the proclamation as with ease as acuteness of this Hubungan Antara Masa Kerja Dan Lama Kerja Dengan Kadar can be taken as well as picked to act.

Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior - Dr. Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, SE., MM. 2021-02-09

Peningkatan kinerja karyawan selalu diupayakan dengan cara menyusun berbagai program di bidang Sumber Daya Manusia dalam rangka mengantarkan perusahaan mewujudkan visinya menjadi perusahaan yang besar. Demikian juga pada industri hotel non bintang, peningkatan karyawan dilakukan dengan membangun kepemimpinan etis, program employee engagement, organizational citizenship behavior. Implementasi dari program ini diharapkan mampu membangun peningkatan kinerja karyawan pada industri hotel non bintang di Bali. Buku ini ditujukan untuk para mahasiswa, karyawan pada industri hotel non bintang, maupun para manajer hotel non bintang. Bagi mahasiswa buku ini diharapkan dapat dipakai sebagai salah satu referensi untuk mempelajari dan memahami tentang aplikasi dari konsep kinerja karyawan, organizational citizenship behavior, employee engagement, dan kepemimpinan etis. Selain itu, dapat memberikan ide penelitian yang berkaitan dengan kepemimpinan etis, employee engagement, organizational citizenship behavior, dan peningkatan kinerja karyawan.

Sumber Daya Manusia Dalam Perusahaan - dr. Agustawan, AMRSPH.

2022-07-11

Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam tigabelas bab yang memuat tentang Pentingnya Manajemen SDM, Perencanaan SDM, Analisis Jabatan dalam Perusahaan, Rekrutmen SDM dalam Perusahaan, Pelatihan dan Pengembangan SDM, Kinerja dan Penilaian Prestasi Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja, Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja, Kompensasi SDM dalam Perusahaan, Pemeliharaan Hubungan Kerja dalam Perusahaan, Pemutusan Hubungan Kerja, Penanganan Konflik dan Stres Kerja dan bab terakhir yaitu Sistem Informasi Manajemen SDM.

Essentials of Sociology - James M. Henslin 2006

Study Smarter! Need Additional Help Studying? Use these great tools to help you get a better grade! Study Guide Plus This manual provides learning objectives, key terms, self-tests, and glossaries, plus free access to the Tutor Center. Companion Website For on-line study resources, please visit Companion Website at www.ablongman.com/hensliness6e. This Companion Website features: Practice Tests including multiple choice, true/ false and essay questions Annotated Web Resources Interactive map activities Detailed section on Census 2000 Ethemes of the Times for Introductory Sociology Study Guide for Native Spanish Speakers

Panduan bantuan hukum di Indonesia - 2009

On Indonesian laws, regulations, and legal system.

KUH Perdata (Kitab Undang-Undang Hukum Acara Perdata) & KUHA Perdata (Kitab Undang-Undang Hukum Acara Perdata) - Tim Visi Yustisia
2015-01-01

Hukum perdata merupakan hukum yang bertujuan mengatur hubungan antara sesama anggota masyarakat agar menghargai hak dan kewajiban sipil sesama warga negara. Perbedaan hukum perdata dan pidana di Indonesia terletak pada perlindungan yang diberikan negara terhadap warganya. Pada hukum perdata, negara memberi perlindungan terhadap hak-hak privat warga negara. Adapun pada hukum pidana, negara memberi perlindungan pada warga negara dari kejahatan yang dilakukan warga negara lainnya. Di Indonesia, rujukan utama hukum perdata adalah Kitab Undang-Undang Hukum Perdata dan Kitab Undang-Undang Hukum Acara Perdata. Kedua kitab ini merupakan peraturan perundang-undangan yang memiliki peran penting dalam hukum di Indonesia. Namun, peraturan perundang-undangan yang merupakan terjemahan bahasa Belanda ini memang sulit untuk dipahami. Buku ini berbeda dengan buku KUH Perdata dan KUHA Perdata lainnya. Buku ini disusun untuk memudahkan Anda mengerti hukum perdata di Indonesia karena disertai penjelasan proses penanganan kasus perdata di Indonesia. Bagaimana mengajukan sebuah perkara perdata ke pengadilan? Langkah apa saja yang bisa ditempuh untuk menyelesaikan kasus perdata? Hal-hal tersebut disajikan ringkas dalam buku ini. Buku ini juga dilengkapi sejarah hukum perdata di Indonesia yang akan menambah wawasan pembaca. Penyusunan buku ini diharapkan membantu masyarakat umum, pelajar, akademisi, maupun praktisi hukum untuk memahami hukum perdata di Indonesia. -VisiMedia-

Cara Menghitung Upah Pokok, Uang Lembur, Pesangon, & Dana Pensiun untuk Pegawai dan Perusahaan - Much Nurachmad 2009-01-01

Perselisihan antara kaum pekerja dengan pengusaha adalah hal yang seringkali kita dengar. Masalah yang paling mencolok adalah menyangkut pemutusan hubungan kerja (PHK). Seperti kasus PHK terhadap 1.135 buruh yang mayoritas dari sektor tekstil dan furnitur di Semarang yang membuat ketegangan tidak saja pada pihak pekerja dan pengusaha, tapi juga pemerintah. Efek dari krisis global yang menghantam dunia bisnis selalu jadi alasan utama terkait penurunan omset perusahaan dan efisiensi. Maka efisiensi (pengurangan) kaum pekerja pun alternatif kebijakan perusahaan. Keputusan merumahkan pekerja sebenarnya keputusan yang sulit bagi kedua belah pihak (pekerja dan pengusaha). Sebab hal ini menyangkut kehidupan perekonomian kedua belah pihak. Dalam mem-PHK pekerja, pengusaha memiliki kewajiban memberikan pesangon. Di sisi lain pekerja juga perlu kritis dan tidak boleh begitu saja menerima keputusan PHK. Sebab-sebab PHK bisa ditimbulkan dari banyak sebab, antara lain: 1. PHK karena pekerja melakukan kesalahan berat, seperti melakukan penipuan, pencurian, penggelapan barang atau uang milik perusahaan. 2. PHK karena pekerja terlibat kasus pidana 3. PHK karena pekerja melanggar perjanjian kerja, peraturan perusahaan, atau perjanjian kerja bersama. 4. PHK karena pekerja mengundurkan diri atas kemauan sendiri 5. PHK karena perubahan status, penggabungan, peleburan, atau perubahan kepemilikan perusahaan. 6. PHK karena perusahaan merugi dua tahun terus-menerus atau keadaan memaksa (Force Majeur). 7. PHK karena perusahaan melakukan efisiensi 8. PHK karena perusahaan pailit Pada poin ke-6, kerugian perusahaan harus dibuktikan dengan laporan keuangan dua tahun terakhir yang telah diaudit oleh akuntan publik. Hak yang diterima pekerja adalah uang pesangon sebesar satu ketentuan, uang penghargaan masa kerja sebesar satu ketentuan, dan uang penggantian hak. -VisiMedia-

Agenda perubahan - Abd. Rahim Abd. Rashid 2006

Manajemen Patient Safety Keperawatan - Dewi Kartika Wulandari

2022-08-11

Konsep Dan Prinsip Patient Safety, Langkah Pelaksanaan Keselamatan Pasien, Peran Perawat Dalam Pasien Safety, Sasaran Keselamatan Pasien (Skp), Konsep Sterilisasi, Prinsip-Prinsip Yang Memengaruhi Keberhasilan Sterilisasi Dan Desinfeksi, Konsep Pencegahan Penyakit Dan Sakit

Perjanjian Perburuhan - Ike Farida

Perjanjian Kerja merupakan pondasi lahirnya hubungan antara pekerja/buruh dengan majikan/perusahaan. Oleh karenanya dalam dunia ketenagakerjaan, Perjanjian Kerja sangat penting dan krusial perannya. Karena di situ ada kekhususan tentang perjanjian kerja yang menyebabkan kedua jenis perjanjian ini (PKWT dan Outsourcing) selalu menarik untuk diteliti dan dibahas. Adanya putusan Mahkamah Konstitusi No. 27/PUU-IX/2011 telah menyebabkan lahirnya eksklusivisme baru dalam ketentuan PKWT dalam Outsourcing. Lahirnya TUPE atau "Transfer of Undertaking of Protection of Employment" yakni: "Pengalihan Perlindungan Hak-Hak Bagi Pekerja/Buruh yang Objek Kerjanya Tetap Sama" merupakan hal baru yang sebelumnya tidak pernah ada aturannya. Pasca Putusan MK ini telah menyebabkan sebagian ketentuan dalam Pasal 59 UU Ketenagakerjaan dikesampingkan atau tidak berlaku, karena syaratnya bertambah (wajib TUPE). Hal ini yang kemudian menguras tenaga semua pembuat kebijakan karena dihadapkan dengan dilema besar yakni merevisi Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, ataukah membuat undang-undang baru tentang outsourcing.

Budaya Kerja KAIZEN Pada Perawatan Kesehatan Masyarakat (Perkesmas)

Pendekatan Siklus PDCA (Plan, Do, Check dan Action) - Irwan Budiana, S.

Kep., Ners., M.Kep. 2021-01-23

Permasalahan kesehatan yang dihadapi masyarakat Indonesia saat ini cukup kompleks, terutama dalam hal upaya peningkatan kualitas pelayanan kesehatan yang belum dapat menjangkau seluruh lapisan masyarakat. Belum tercapainya cakupan pembinaan keluarga rawan gangguan kesehatan dan masih tingginya temuan kasus beberapa penyakit menjadi salah satu indikasi bahwa kinerja perawat Perkesmas di Puskesmas belum optimal. Penulisan buku referensi ini banyak menggambarkan konsep perbaikan kinerja perawat pada program Perawatan Kesehatan Masyarakat (Perkesmas) dengan penerapan budaya Kaizen dengan Pendekatan Plan, Do, Check dan Action (PDCA). Selain itu, buku referensi ini banyak dilengkapi dengan beberapa hasil penelitian tentang pengaruh penerapan konsep Kaizen pada program Perkesmas terhadap kinerja perawat di Puskesmas. Penerapan konsep Kaizen pada program Perkesmas dapat menyebabkan kinerja perawat mengalami peningkatan yang signifikan meskipun belum diketahui titik optimum kapan penerapan konsep Kaizen tersebut tepat dilakukan. Tujuan kaizen antara lain yaitu meningkatkan QCD (Quality, Cost, Delivery) yang sasaran utamanya adalah meningkatkan kepuasan pelanggan dan meningkatkan kesetiaan konsumen. Siklus PDC) merupakan salah satu siklus sebagai sarana yang menjamin terlaksananya kesinambungan dari pelaksanaan kaizen, guna mewujudkan kebijakan memelihara dan memperbaiki atau meningkatkan standar.

Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi - Dr. Ir. Rita

Markus Idulfilastri, M.Psi.T. 2020-12-07

Buku Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi ini dapat mengupas lebih dalam sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja yang diekspresikan dalam bentuk fisik maupun psikis. Hal yang dituangkan dalam buku ini adalah penelitian keterikatan kerja dihubungkan dengan berbagai aspek yang berperan, yaitu aspek-aspek iklim organisasi, work life balance, meaning of work, calling of work, job demands, job resources, kepemimpinan,

modal psikologis, work passion, nilai individual, kesesuaian individu-organisasi, job insecurity, dan organization-based self-esteem. Demikian pula dengan sampel penelitian dilakukan pada studi yang beragam, yaitu pada karyawan tetap, karyawan kontrak, profesi teknologi informasi, karyawan BUMN, karyawan swasta, karyawan pemda, dan karyawan dewasa muda. Pembaca bisa membacanya dari bagian mana saja. Hal yang penting adalah pembaca mendapatkan nilai dan memahami bagaimana harapan untuk keterikatan kerja ke depannya. Harapan penulis kiranya buku ini dapat memberikan inspirasi pembaca dalam bertindak di organisasi/perusahaan dan masyarakat. Bisa pula menjadi rujukan dalam melakukan penelitian lanjutan. Setiap topik yang diulas diberi uraian akan sebab dan akibatnya sehingga pembaca akan lebih mudah memahaminya. Buku Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi ini dapat mengupas lebih dalam sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja yang diekspresikan dalam bentuk fisik maupun psikis. Hal yang dituangkan dalam buku ini adalah penelitian keterikatan kerja dihubungkan dengan berbagai aspek yang berperan, yaitu aspek-aspek iklim organisasi, work life balance, meaning of work, calling of work, job demands, job resources, kepemimpinan, modal psikologis, work passion, nilai individual, kesesuaian individu-organisasi, job insecurity, dan organization-based self-esteem. Demikian pula dengan sampel penelitian dilakukan pada studi yang beragam, yaitu pada karyawan tetap, karyawan kontrak, profesi teknologi informasi, karyawan BUMN, karyawan swasta, karyawan pemda, dan karyawan dewasa muda. Pembaca bisa membacanya dari bagian mana saja. Hal yang penting adalah pembaca mendapatkan nilai dan memahami bagaimana harapan untuk keterikatan kerja ke depannya. Harapan penulis kiranya buku ini dapat memberikan inspirasi pembaca dalam bertindak di organisasi/perusahaan dan masyarakat. Bisa pula menjadi rujukan dalam melakukan penelitian lanjutan. Setiap topik yang diulas diberi uraian akan sebab dan akibatnya sehingga pembaca akan lebih mudah memahaminya.

SERI IKHTISAR HUKUM EKONOMI DAN BISNIS BUKU I:

PENGANTAR HUKUM EKONOMI - BAMBANG PUJO PURWOKO

Dalam buku ini dibahas tentang Konsep Dasar Hukum pada umumnya dan konsep dasar Hukum Ekonomi dan Bisnis, Hukum Perdata dan Hukum Jaminan sebagai dasar dari hukum ekonomi dan bisnis.

Pekerja Melek Hukum - Tim Visi Yustisia 2016-05-01

Tahukah Anda bahwa hubungan kerja kontrak selama berturut-turut hanya boleh dilakukan maksimal 2 tahun dengan perpanjangan waktu 1 tahun? Selebihnya, hubungan kerja harus bersifat tetap. Tahukah Anda bahwa pekerja magang pun berhak mendapatkan upah? Tahukah Anda, jika terjadi PHK sebelum waktu kontrak berakhir, pihak yang mengakhiri hubungan kerja wajib membayar ganti rugi? Pekerja kontrak, pekerja alih daya (outsourcing), pekerja harian lepas (freelance), dan pekerja magang bukanlah pekerja tetap dalam perusahaan. Pekerja kontrak, outsourcing, dan freelance terikat dalam perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan, sedangkan pekerja magang terikat dengan perjanjian pemagangan. Tentunya, hak dan kewajibannya berbeda dengan pekerja tetap yang terikat perjanjian kerja waktu tidak tertentu (PKWTT). Namun, umumnya para pekerja tidak mengetahui hak dan kewajibannya dengan baik. Ketidaktelitian dalam pembacaan perjanjian kerja dan kekurangcermatan dalam negosiasi kerja terkadang menjadi awal perselisihan antara pengusaha atau perusahaan dengan pekerja. Mengetahui dengan jelas hak dan kewajiban pekerja dan pengusaha atau perusahaan wajib bagi kedua belah pihak. Buku ini bertujuan memandu para pekerja waktu tertentu, baik pekerja kontrak, outsourcing, freelance, maupun magang, agar mengerti hak mereka sebagai pekerja. Juga, mengerti kewajiban mereka yang merupakan hak pengusaha atau perusahaan. Disusun berdasarkan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan terbaru terkait PKWT. Disampaikan dengan tiga metode, yaitu uraian, tanya jawab, dan contoh kasus, serta menggunakan

bahasa yang baik dan komunikatif. Buku terbitan Visimedia Pustaka ini diharapkan memudahkan para pembaca memahami hak dan kewajiban pekerja waktu tertentu. Ditujukan untuk para pekerja, calon pekerja, pengusaha / perusahaan, akademisi, dan masyarakat luas yang ingin lebih jauh mengetahui tentang hak dan kewajiban pekerja kontrak.

Adolescence, edisi 6 -

BUKU AJAR PERILAKU ORGANISASI DALAM PRAKTIKNYA DI

DUNIA KERJA - Dimasti Dano 2022-08-19

Satu pertanyaan yang sering dilontarkan tetapi sangat penting ketika orang mulai memasuki dunia kerja, pertanyaan itu adalah: mengapa perilaku organisasi harus dipelajari? Perilaku organisasi merupakan suatu studi yang sangat menarik, karena di dalamnya mengkaji bagaimana individu, kelompok saling memengaruhi dalam suatu organisasi atau kelompok dalam suatu perusahaan. Studi ini sering diimplementasikan untuk mengatasi permasalahan dalam pekerjaan, seperti: produktivitas, bekerja dalam suatu kelompok, komunikasi, kepuasan bekerja hingga konflik di tempat kerja. Tim penulis dengan pengalaman bekerja di sebuah perusahaan agribisnis terbesar di Indonesia untuk komoditas buah-buahan lebih dari 20 tahun, tentu saja di tempat kerja mendapat pengalaman yang intens berkenaan dengan perilaku manusia. Dari pengalaman dan teori-teori perilaku organisasi, kemudian tim penulis memilah dan merangkumnya dalam buku dengan judul: Perilaku Organisasi Dalam Praktiknya di Dunia Kerja.

Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik - Dr. H. Vip Paramarta, Drs., MM

Manajemen Sumber Daya Manusia(MSDM) adalah pemanfaatan sejumlah individu secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan secara maksimal. Konsep dan penerapan MSDM bagi Setiap organisasi atau perusahaan menjadi bagian yang sangat krusial untuk

melaksanakan visi dan misi organisasi secara maksimal. Karena itu, MSDM menjadi komponen utama yang perlu diperhatikan baik oleh Organisasi atau perusahaan. Perusahaan dengan konsep pelaksanaan MSDM yang baik akan berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan itu sendiri, begitu juga para pekerja (Karyawan) yang memahami konsep MSDM akan sangat berguna bagi pengembangan karirnya dimasa depan. Buku Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori dan Praktik ini mengkaji berbagai aspek berkaitan dengan dunia bisnis, baik itu pengembangan SDM dalam dunia kerja ataupun kaitan hubungan timbal balik perusahaan dengan karyawan. Buku ini memuat ... Bab yaitu;

Organisasi dan Industri: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan.

- Seta A. Wicaksana, S.Psi., M.Psi., Psikolog Aisyah Pia Asrunputri, B.A., M.M. Andita Putri Ramadhania 2022-03-30

Buku Industri dan Organisasi yang ditulis oleh Seta A. Wicaksana, S.Psi., M.Psi., Psikolog, Aisyah Pia Asrunputri, B.A., M.M., dan Andita Putri Ramadhania ini menantang untuk dibaca. Industri merupakan kegiatan ekonomi untuk memproses masukan (mentah) menjadi produk yang diperlukan pasar. Subjek yang menghasilkan produk itu mempunyai concerns agar produk yang dihasilkan berkualitas tinggi dengan efisiensi prosesnya yang tinggi pula. Meskipun buku ini tidak memberikan resep bagaimana seharusnya menghasilkan produk (barang atau jasa) yang berkualitas tinggi itu, tetapi isinya memberikan pemahaman tentang apa dan bagaimana unsur yang terlibat dalam produksi itu dapat berperan secara maksimal.

Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada ATC) - Lalu Muhammad Saleh 2020-07-01

Buku tentang stres kerja ini membahas tentang batasan dan ruang lingkup stres, stresor, job stres dan dampaknya, instrumen stres, perbedaan stres, boring dan burnout, hasil penelitian terkait stres kerja, dan kajian literatur terkait stres kerja. Buku ini dapat menjadi bahan bacaan bagi praktisi,

akademisi, maupun mahasiswa yang mengkaji stres kerja karena memiliki penjelasan yang luas dan komprehensif. Buku ini banyak menggunakan literature review dari jurnal ilmiah dan ditambahkan dengan hasil riset yang telah dilakukan oleh penulis dan beberapa hasil riset stres kerja lainnya dari peneliti lainnya. Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada ATC) ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak

SELF MANAGEMENT UNTUK MENINGKATKAN KINERJA BIDAN -
Bringiwatty Batbuall 2021-05-02

Judul :SELF MANAGEMENT UNTUK MENINGKATKAN KINERJA BIDAN
Penulis : Bringiwatty Batbuall
Ukuran : 14,5 x 21cm
Tebal : 165
Halaman ISBN : 978-623-68729-0-1
SINOPSIS BUKU
Buku ini membahas tentang Self Management untuk Meningkatkan Kinerja Bidan. Buku ini penulis kontribusikan untuk dunia kebidanan dan kesehatan di Indonesia. Buku ini terdiri dari lima bab. Bab pertama membahas Konsep tentang Kinerja yang meliputi Pengertian Kinerja, Konsep Kinerja, Dimensi Kinerja, Faktor yang Mempengaruhi Kinerja, Karakteristik Individu (Faktor Demografi, Pengetahuan, Keterampilan), dan Variabel Psikologis. Bab kedua membahas tentang Kinerja Bidan yang terdiri dari Pengertian Bidan, Peran dan Fungsi Bidan, Manajemen Kebidanan, dan Pelayanan Kebidanan. Bab ketiga membahas tentang Puskesmas yang meliputi Pengertian Puskesmas, Tujuan Puskesmas, dan Fungsi Puskesmas. Bab keempat tentang Konsep Self Management /Manajemen Diri yang meliputi Pengertian Self Management /Manajemen Diri, Aspek Manajemen Diri, Strategi Manajemen Diri, Manfaat Manajemen Diri, Peningkatan Kinerja Bidan Menggunakan Pendekatan Self Management, dan Model Siklus Manajemen Tujuh Langkah dengan Pendekatan Self Management. Bab kelima tentang Studi Kasus Self Management untuk Meningkatkan Kinerja Bidan yang meliputi Pendahuluan, Kajian Masalah, Kerangka Operasional Penelitian, Jenis

Penelitian, Prosedur Pengumpulan Data, Populasi dan Sampel, Hasil Penelitian dan Pembahasan serta Simpulan.

PENGARUH MOTIVASI & KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP PENILAIAN KERJA YANG BERDAMPAK KEPADA KEPUASAN KERJA - 2018-11-22

Buku ini memuat tentang motivasi kerja, ketidakamanan kerja, penilaian kinerja dan kepuasan kerja. Tentunya buku ini masih jauh dari kesempurnaan karena kesempurnaan itu hanyalah milik-Nya, oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis berharap para pembaca untuk dapat memberikan kritikan dan saransaran yang sifatnya membangun untuk perbaikan buku ini, sehingga menjadi lebih baik.

Prosiding Kongres Pancasila IV - Moh. Mahfud MD

Kongres Pancasila IV ini merupakan rangkaian dan kesinambungan dari Kongres Pancasila sebelumnya, yaitu Kongres Pancasila I tgl 1 Juni 2009 di Yogyakarta; Kongres Pancasila II tgl. 1 Juni 2010 di Denpasar; dan Kongres Pancasila III tgl.1 Juni 2011 di Surabaya. Dari tiga kali Kongres Pancasila tersebut telah banyak dihasilkan rumusan-rumusan deklarasi yang sangat berkualitas dan bermakna. Atas dasar hasil-hasil yang telah dicapai dari Kongres Pancasila sebelumnya itu, maka pada Kongres Pancasila IV kali ini dipilih dan ditetapkan tema “Strategi Pelembagaan Nilai-nilai Pancasila dalam Menegakkan Konstitusionalitas Indonesia”. Tema ini dipilih dengan pertimbangan-pertimbangan sebagai berikut: Saat ini tidak ada lembaga khusus pengawal Pancasila. Padahal, diakui atau tidak Pancasila adalah dasar Negara Indonesia. Keadaan ini dinilai jauh lebih buruk jika dibandingkan dengan masa sebelum reformasi. Saat itu, MPR mempunyai berbagai wewenang, dan salah satunya “memelihara” Pancasila. Ketiadaan lembaga khusus pengawal Pancasila itu menyebabkan Pancasila kehilangan dasar legitimasi kenegaraannya. Ketiadaan lembaga khusus pengawal Pancasila, berimplikasi pada tidak adanya mekanisme yang jelas dalam mensosialisasikan

Pancasila. Peran tersebut saat ini nampaknya berusaha dimainkan oleh MPR dengan slogan kebanggaannya “4 Pilar Hidup Bernegara” yang mensejajarkan posisi Pancasila dengan NKRI, UUD 1945 dan Bhinneka Tunggal Ika. Terlepas dari ketidaktepatan konsep dasar yang ada dalam slogan itu, kita mengakui bahwa MPR memiliki niat baik untuk membumikan Pancasila. Saat ini tidak ada rambu-rambu pengimplementasian Pancasila yang jelas dan baku. Padahal, rambu-rambu itu mutlak diperlukan agar dapat diperoleh hasil yang optimal. Dengan kata lain, rambu-rambu itu perlu segera diadakan.

Mempertimbangkan hal-hal di atas, kiranya perlu ada upaya serius untuk membentuk atau menunjuk lembaga khusus pengawal Pancasila, yang nantinya diberi wewenang, antara lain untuk menyusun rambu-rambu pengimplementasian Pancasila tersebut secara tepat, terstruktur, dinamis dan kontekstual.

Psikologi Industri dan Organisasi (Konsep dan Implementasi) - Andri Paulus Loe, S.Pd., M.Pd 2022-08-03

Buku ini menyajikan pengetahuan mengenai psikologi industri dan organisasi dalam konsep dan penerapannya dalam organisasi. Kehadiran buku ini diharapkan dapat menjadi referensi serta tambahan ilmu dan pengetahuan kepada para pembaca. Sistematika penyusunan buku dalam bentuk book chapter ini terdiri atas empat belas bab, dan diberi judul Psikologi Industri dan Organisasi (Konsep dan Implementasi). Dalam penyusunan buku ini, tentunya masih terdapat banyak kekurangan, karena sejatinya kesempurnaan itu hanya milik Sang Pencipta. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan saran dan masukan dari para pembaca demi penyempurnaan karya selanjutnya.

Pekerja Melek Hukum - Hak dan Kewajiban Pekerja Kontrak - Tim Visi Yustisia 2016-05-01

Merupakan Chapter Pertama, yaitu Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja, dari buku 'Pekerja Melek Hukum: Hak dan Kewajiban Pekerja Kontrak'.

Tahukah Anda bahwa hubungan kerja kontrak selama berturut-turut hanya

boleh dilakukan maksimal 2 tahun dengan perpanjangan waktu 1 tahun? Selebihnya, hubungan kerja harus bersifat tetap. Tahukah Anda bahwa pekerja magang pun berhak mendapatkan upah? Tahukah Anda, jika terjadi PHK sebelum waktu kontrak berakhir, pihak yang mengakhiri hubungan kerja wajib membayar ganti rugi? Pekerja kontrak, pekerja alih daya (outsourcing), pekerja harian lepas (freelance), dan pekerja magang bukanlah pekerja tetap dalam perusahaan. Pekerja kontrak, outsourcing, dan freelance terikat dalam perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan, sedangkan pekerja magang terikat dengan perjanjian pemagangan. Tentunya, hak dan kewajibannya berbeda dengan pekerja tetap yang terikat perjanjian kerja waktu tidak tertentu (PKWTT). Namun, umumnya para pekerja tidak mengetahui hak dan kewajibannya dengan baik. Ketidaktelitian dalam pembacaan perjanjian kerja dan kekurangcermatan dalam negosiasi kerja terkadang menjadi awal perselisihan antara pengusaha atau perusahaan dengan pekerja. Mengetahui dengan jelas hak dan kewajiban pekerja dan pengusaha atau perusahaan wajib bagi kedua belah pihak. Buku ini bertujuan memandu para pekerja waktu tertentu, baik pekerja kontrak, outsourcing, freelance, maupun magang, agar mengerti hak mereka sebagai pekerja. Juga, mengerti kewajiban mereka yang merupakan hak pengusaha atau perusahaan. Disusun berdasarkan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan terbaru terkait PKWT. Disampaikan dengan tiga metode, yaitu uraian, tanya jawab, dan contoh kasus, serta menggunakan bahasa yang baik dan komunikatif. Buku ini diharapkan memudahkan para pembaca memahami hak dan kewajiban pekerja waktu tertentu. Ditujukan untuk para pekerja, calon pekerja, pengusaha/perusahaan, akademisi, dan masyarakat luas yang ingin lebih jauh mengetahui tentang hak dan kewajiban pekerja kontrak. -VisimediaPustaka-

Proceedings of the International Conference on Sports Science and Health (ICSSH 2022) - Yulingga Nanda Hanief 2022

This is an open access book. The year 2022 is the year when people begin to rise from the impact of the Covid 19 pandemic that occurred for approximately 2 years before this. During the pandemic there was a lot of weakening of activities in various sectors. The weakening led to the community's economy. The sports sector is also feeling the impact. Where all sports activities encounter obstacles such as sports competition activities, sports training, sports education and sports health services to the community. These obstacles have an impact on the economic decline of sports players. However, in 2022, all sporting activities are slowly restarting but still with due observance of health and safety protocols. Therefore, it is necessary to have discussions and access references to provide knowledge in starting activities in the sports sector after the Covid-19 Pandemic. Because indeed sports actors need to get mental support, knowledge and direction to start reviving sports activities in order to accelerate economic recovery. The Faculty of Sports Science, State University of Malang welcomes you to join the 6th International Conference on Sports Sciences and Health (6th ICCSH 2022). This conference focuses on how aspects of sport and health deal with issues in management, technology and innovation of sports and education as well as in scientific issues. Collaboration and knowledge sharing will be a great opportunity to overcome potential challenges that grow dynamically following the development of sports after the Covid-19 Pandemic.

3 Kitab Utama Hukum Indonesia - Tim Visi Yustisia 2015-01-01

Berisi: KUHP, KUHP, dan KUH Perdata. Biasanya, penyusunan KUHP hanya digabung dengan KUHP karena keduanya saling berkaitan. Penggabungan peraturan utama dari hukum pidana ini dengan KUH Perdata dimaksudkan untuk mempermudah para pengguna atau pembaca buku ini dan demi kepraktisan. Buku ini menjadi lengkap karena memuat semua perubahan, undang-undang, dan peraturan terkait KUHP, serta glosarium istilah hukum Indonesia. Buku ini diharapkan dapat menjadi referensi utama

bagi praktisi hukum, akademisi, mahasiswa, maupun masyarakat umum, dalam praktik hukum di Indonesia. -Visimedia Pustaka-

ANALISIS FUNGSI MANAJEMEN PENGARAHAN TERHADAP PENERAPAN MAKU - Zulkarnain 2022-06-10

Globalisasi memberikan dampak positif bagi setiap profesi kesehatan untuk selalu berupaya meningkatkan kinerja dalam berkontribusi pada pemenuhan kebutuhan kesehatan masyarakat. Dampak dari globalisasi terhadap sistem pelayanan kesehatan akan positif apabila diarahkan pada terciptanya pelayanan kesehatan yang bermutu, tersedia merata diseluruh pelosok tanah air dan dengan harga yang terjangkau oleh masyarakat Indonesia (Depkes, 2004). Dengan demikian Institusi kesehatan hendaknya menyiapkan berbagai prasyarat penting dan kompetitif dalam mengantisipasi dampak globalisasi tersebut. Guna mewujudkan pelayanan yang kompetitif tersebut, maka perlu diselenggarakan berbagai upaya kesehatan yang didukung antara lain oleh sumber daya kesehatan yang memadai sesuai dengan kebutuhan. Sumber daya manusia untuk kesehatan (klinis dan non-klinis) staf adalah hal yang terpenting sebagai staf adalah aset yang paling penting dari sistem kesehatan. Kinerja organisasi perawatan kesehatan tergantung pada pengetahuan, keterampilan dan motivasi karyawan perorangan (Awases, 2013).

Hukum Pertanahan - Irma Devita Purnamasari 2010-07-01

?Sangat bermanfaat. Sangat saya rekomendasikan sebagai pedoman dan rujukan awal.? ?Prof. Hikmahanto Juwana, S.H., LL.M., Ph.D., Guru Besar FHUI ? Apakah Perjanjian Jual Beli tanah antara orangtua dan anak, atau antara suami dan istri itu sah menurut hukum? ? Saya akan membeli rumah, tetapi nama yang tercantum di sertifikat bukan nama si penjual, mengapa dan bagaimana seharusnya? ? Saya menikah dengan WNA, lalu bagaimana status tanah warisan saya? ? Pada dokumen tanah yang akan saya beli, ternyata pihak kantor pajak menerbitkan tagihan PBB ganda, bagaimana dan ke mana saya harus melakukan verifikasi? Masalah kenotariatan dan pertanahan merupakan

masalah yang akrab dengan kehidupan masyarakat sehari-hari. Namun, kebanyakan orang merasa 'asing' dengan masalah ini. Untuk itu, berdasarkan pengalamannya belasan tahun selaku praktisi, pengajar, dan pelatih kenotariatan, penulis menghadirkan serial Panduan Lengkap Hukum Praktis Populer. Penulis menyertakan banyak ilustrasi, contoh kasus, dan analogi dalam kehidupan sehari-hari. Tanya jawab masalah yang sering muncul pun menyertai pembahasan tentang Hukum Pertanahan ini. Ini memberikan wacana baru bahwa mempelajari dan menerapkan hukum itu sangat mudah dan praktis. Tak hanya masyarakat awam yang akan mendapatkan kiat praktis sebelum meminta bantuan notaris, para mahasiswa hukum dan/atau kenotariatan akan memperoleh pencerahan pula. Bahkan, para praktisi hukum akan mendapatkan alternatif solusi dalam menangani kasus pertanahan.

[Mizan, Kaifa, Hukum, Panduan, Indonesia]

Pola Hubungan Hukum Pemberi Kerja dan Pekerja: Hubungan Kerja Kemitraan dan Keagenan - Willy Farianto 2021-03-31

Fenomena digital marketplace dan sharing economy saat ini semakin dominan. Pengusaha transportasi hanya memberikan gagasannya, membuat aplikasi dan mengundang orang untuk bergabung melalui aplikasinya. Ia tidak perlu membeli kendaraan, membuat pool dan mengangkat para sopir. Pertanyaannya, bagaimana status hubungan hukumnya, apakah merupakan hubungan kerja atau hubungan hukum lainnya dan bagaimana perlindungan hak-hak normatifnya. Karena untuk mendapatkan perlindungan hukum dari UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang belum semuanya terjangkau. Buku ini sangat penting untuk dibaca di mana penulis mengidentifikasi beberapa pola hubungan yang muncul karena fenomena tersebut serta membuat analisis unsur perjanjian kerja terhadap pola hubungan hukum yang dibangun antara pemberi kerja dengan pekerja. Beberapa pola hubungan hukum antara pemberi kerja dengan pekerja yang dibahas dalam buku ini adalah: (1) Pola hubungan keagenan, misalnya agen asuransi; (2) Pola

hubungan kemitraan, misalnya sopir taksi konvensional; (3) Pola hubungan kemitraan online, misalnya taksi online; (4) Pola hubungan kemitraan atas dasar sewa-menyewa, pinjam bendera dan kepemilikan; (5) Pola hubungan kemitraan atas dasar bagi hasil; dan (6) Pola hubungan berdasarkan perjanjian lisan. Juga dikaji perbandingan hukum sejenis di negara lain. Pembahasan buku ini layak diberikan apresiasi karena selain menguraikan permasalahan hubungan hukum juga menawarkan suatu solusi yang dapat menjadi pertimbangan dan referensi

Tentang Sebuah Perkahwinan - SlumberLady 2020-10-31

Tentang Sebuah Perkahwinan merupakan kompilasi entri tahunan khas di blog SlumberLady sejak tahun 2018. Entri ini merupakan entri sempena ulang tahun perkahwinan beliau bagi mengingatkan diri sendiri serta memberi sepatah dua nasihat kepada pembaca tentang realiti perkahwinan. Dalam buku ini mengandungi coretan persiapan diri dan pasangan sebelum berkahwin serta beberapa nasihat untuk mengharungi alam perkahwinan. Melalui penulisan ini, penulis berharap ramai orang dapat melihat perkahwinan lebih daripada menyatukan dua jiwa atas nama cinta. Penulis mahu orang ramai tidak terburu-buru dalam membuat keputusan yang akan memberikan impak besar dalam hidup masing-masing.

Journal of Malaysian Studies - 1983

Hak Asasi Pekerja Menurut Perspektif Islam dan Undang-Undang (UUM Press) - Alias Azhar 2015-03-01

Buku ini merupakan rujukan alternatif bagi setiap individu yang bekerja dalam sektor awam bagi memahami hak-hak asasi mereka sebagai pekerja sektor awam di Malaysia. Menariknya buku ini mengupas secara menyeluruh berkaitan hak asasi pekerja dari sudut perspektif Islam dan undang-undang sekali gus mampu membina inspirasi hakiki kepada para pekerja sektor awam khususnya di Malaysia. Hubungan majikan dan pekerja merupakan antara

faktor utama yang menjadi penentu ke arah kejayaan dan keberkesanan sesebuah organisasi. Persefahaman dan penghormatan terhadap hak asasi pekerja merupakan suatu perkara yang penting dalam mewujudkan perhubungan industri yang harmoni. Justeru, buku ini adalah penting dalam usaha menganalisis hak asasi pekerja di kalangan pekerja sektor awam di Malaysia yang dilihat dari perspektif Islam dan kerangka perundangan di Malaysia.

Pelibatan Pasien dalam Manajemen Asuhan Keperawatan - Nuridha Fauziyah
2021-11-18

Standar Hak Pasien dan Keluarga (HPK) 2 dalam Standar Akreditasi Rumah Sakit (SNARS) mengemukakan bahwa setiap rumah sakit harus menentukan regulasi dan proses yang mendukung partisipasi pasien secara aktif dalam proses perawatan. Pasien berhak berperan aktif sebagai profesional dalam proses perawatan kesehatannya sendiri, sehingga perawat harus mendukung dan memfasilitasi. Pelibatan pasien (patient engagement) merupakan upaya yang dapat dilakukan untuk memfasilitasi keterlibatan pasien secara aktif. Belum ada kesepakatan secara universal mengenai definisi dan konsep dari proses pelibatan pasien sehingga menimbulkan kebingungan pada pasien, perawat, manajer, dan organisasi kesehatan dalam mengaplikasikannya dalam konteks keperawatan. Konsep tersebut perlu dijelaskan di saat adanya kemungkinan perpindahan fokus dari Patient-Centered Care (PCC) menjadi Patient-Family Engaged Care (PFEC) di masa depan. Buku ini akan membahas mengenai upaya pelibatan pasien (patient engagement) sebagai salah satu penerapan pendekatan patient-centered care yang dilakukan dalam asuhan keperawatan di antaranya: peningkatan upaya pemberian informasi/edukasi, komunikasi, diskusi, pengambilan keputusan bersama dan upaya menjadikan pasien sebagai mitra aktif (partnership). Kondisi pelibatan pasien (patient engagement) tersebut berusaha penulis kaitkan dengan adanya pandemi Covid-19 di Indonesia yang menimbulkan hambatan dan tantangan

tersendiri dalam pemberian asuhan keperawatan di rumah sakit.

Keselamatan Kerja dan Kesehatan Lingkungan Industri - Eni Mahawati
2021-01-26

Keselamatan dan Kesehatan Kerja, utamanya di lingkungan industri, menjadi hal yang tidak bisa lagi diabaikan. Hal ini terkait langsung maupun tidak langsung dengan strategi peningkatan kinerja, minimalisasi risiko, serta pencegahan kecelakaan di tempat kerja. Pada akhirnya, diharapkan terwujud efektivitas dan efisiensi kerja yang berujung pada peningkatan keuntungan usaha dan menghindari kerugian materiel maupun imateriel. Buku ini disusun mencakup unsur-unsur keilmuan terkait keselamatan kerja dan kesehatan lingkungan industri. Isi buku ini dibagi dalam dua belas bab, meliputi pengelolaan bahaya di lingkungan kerja, kecelakaan kerja dan produktivitas kerja, statistik dan investigasi kecelakaan kerja, behavior based safety, risiko kebakaran di tempat kerja, manajemen risiko di tempat kerja, kebisingan, penerangan dan iklim kerja, getaran dan radiasi, bahaya kimia dan biologi, ventilasi dan higiene sanitasi, serta pengendalian vektor penyakit di tempat kerja. Buku ini membahas tentang: Bab 1 Pengelolaan Bahaya Di Lingkungan Kerja Bab 2 Kecelakaan Kerja Dan Produktivitas Kerja Bab 3 Statistik Dan Investigasi Kecelakaan Kerja Bab 4 Behavior Based Safety Bab 5 Risiko Kebakaran Di Tempat Kerja Bab 6 Manajemen Risiko Di Tempat Kerja Bab 7 Kebisingan Di Tempat Kerja Bab 8 Penerangan Dan Iklim Kerja Bab 9 Getaran Dan Radiasi Di Tempat Kerja Bab 10 Bahaya Kimia Dan Biologi Di Tempat Kerja Bab 11 Ventilasi Dan Higiene Sanitasi Di Tempat Kerja Bab 12 Pengendalian Vektor Penyakit Di Tempat Kerja

Rekonstruksi Kontrak Kerja Outsourcing Di Perusahaan - Mas Muanam dan Ronald Saija
2019-04-09

Kehidupan dan pekerjaan adalah dua sisi dari satu mata uang, agar orang dapat hidup maka orang harus bekerja. Sebenarnya bukan hanya manusia saja yang harus bekerja akan tetapi semua makhluk hidup yang dengan caranya sendiri-

sendiri bekerja untuk mencari makan dan nafkah sepanjang hidupnya. Kehidupan bagi manusia tentu saja mempunyai arti yang lebih luas sehingga keperluannya juga lebih luas dari sekedar kebutuhan badannya saja. Sebagaimana dikemukakan Gunarto Suhardi bahwa Dahulu di masa manusia masih bebas untuk mengambil kebutuhan hidupnya dari alam raya orang dapat memenuhi kebutuhannya tanpa harus bekerja pada orang lain, namun perkembangan zaman dengan munculnya para penguasa hal ini telah berubah. Untuk kebutuhan proteinnya dan pakaiannya orang masih bisa berburu binatang di hutan atau di padang perburuan yang luas, untuk kebutuhan karbohidrat dia masih dapat memetik tanaman dan buah-buahan di hutan tanpa batas.

Dampak Kualitas Aliran Sungai Terhadap Paparan Merkuri (Hg) Pada Penambangan Emas - Meilya Farika Indah, S.K.M., M.Sc. 2020-12-01

Penambang Emas Tanpa Ijin pemilahan emas berkembang dari pertambangan rakyat yang dilakukan secara tradisional yang semakin lama semakin berkembang menjadi pertambangan emas yang menggunakan peralatan semi mekanis dan pelakunya juga tidak hanya masyarakat setempat tetapi juga para pendatang terutama berperan sebagai pemodal. Penambangan emas memang merupakan suatu kegiatan yang dapat meningkatkan pendapatan masyarakat, namun demikian penambangan emas juga dapat merugikan apabila dalam pelaksanaannya tanpa diikuti proses pengolahan limbah hasil pengolahan bijih emas secara baik (Yulis, Rahma, 2018). Dampak kerusakan lingkungan yang cukup parah pun dapat terjadi akibat adanya aktivitas pertambangan di Cempaka. Kegiatan ini menyisakan lubang-lubang besar yang tidak mungkin ditutup kembali dan telah mengakibatkan terjadinya kubangan air dengan kandungan asam yang sangat tinggi. Limbah yang dihasilkan dari proses pencucian mencemari tanah dan membunuh berbagai jenis tumbuhan yang hidup di atasnya. Kegiatan penambangan emas tradisional yang masih marak dilakukan oleh masyarakat salah satunya yaitu di Provinsi Kalimantan Selatan

Kecamatan Cempaka Kota Banjarbaru yang mempunyai karakteristik geografis dataran. Kasus keracunan yang disebabkan oleh pengikatan senyawa merkuri (Hg) dalam plasma protein telah banyak terjadi sejak tahun 1960-an. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan analisis dampak kualitas air terhadap paparan Merkuri (Hg) pada penambangan emas. Dampak Kualitas Aliran Sungai Terhadap Paparan Merkuri (Hg) Pada Penambangan Emas ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

Perlindungan Hukum Pekerja Rumah Tangga Berbasis Hak Konstitusional - Trianah Sofiani 2020-06-01

Polemik Pekerja Rumah Tangga sebagai pekerja/buruh dan/atau bukan sebagai pekerja/buruh, menjadikan salah satu penyebab PRT tidak mendapat perlindungan hukum dari Undang-undang Ketenagakerjaan vis a vis RUU Cipta Kerja. Polemik tersebut semakin dipertegas oleh fakta historis bahwa kemunculan PRT merupakan proses sosial-budaya masyarakat, sehingga memunculkan ragam istilah yang variatif seperti: budak, abdi, ngenger, emban, rewang, bedinde, batur atau babu, pramuwisma dan Pembantu Rumah Tangga atau disebut dengan istilah “pembantu” saja, sampai Asisten Rumah Tangga. Padahal secara yuridis PRT dapat dikategorikan sebagai Pekerja/buruh sebagaimana terdapat dalam Pasal 1 Ayat (3) Undang-undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Namun, politik hukum ketenagakerjaan yang tidak berpihak pada PRT, mengakibatkan mereka mengalami kondisi yang tidak memiliki perlindungan hukum. Hal ini merupakan pengabaian hak konstitusional PRT sebagai pekerja sekaligus sebagai warga negara, sebagaimana tertuang dalam Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Buku ini menarik untuk di baca karena belum ada buku sebelumnya yang mengkaji mengenai perlindungan hukum Pekerja Rumah Tangga. Perlindungan Hukum Pekerja Rumah Tangga Berbasis Hak Konstitusional ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak*

PAPARAN PESTISIDA PADA PETANI - Putri Sahara Harahap

Pestisida selain berfungsi sebagai pengendali mikroorganisme pengganggu, di sisi lain juga merupakan racun berbahaya yang dapat mengancam kesehatan manusia. Sehingga penggunaan peptisida yang tidak bijaksana tentunya akan memberikan dampak negatif terutama bagi sumber daya hayati, lingkungan dan tanpa terkecuali bagi kesehatan manusia. Buku ini berisi tentang paparan pestisida pada petani, diharapkan dapat menambah wawasan pembaca tentang pentingnya metode penanganan dalam hal menyemprot pestida pada petani sayur sehingga dapat terhindar dari paparan pestisida yang dapat berdampak terhadap kesehatan petani.

Pengaruh pemaparan asap malam batik tradisional terhadap fungsi paru tenaga kerja di industri batik Kotamadya Surakarta dan Kotamadya Pekalongan - Santoso 1994

ANALISIS RISIKO KEJADIAN NYERI OTOT PADA PEREMPUAN PENGUPAS KEPITING Perspektif Islam Dan Kesehatan Perspektif Islam Dan Kesehatan - Putra Apriadi Siregar, 2022-06-13

Postur kerja merupakan posisi tubuh saat bekerja yang ditentukan oleh jenis pekerjaan serta penilaian kesesuaian antara alat kerja yang digunakan oleh pekerja dalam bekerja. Berdasarkan hasil penilaian observasi dengan metode REBA kepada 5 perempuan pengupas kepiting bahwa pada postur kerja duduk statis pekerja diperoleh tingkat keluhan musculoskeletal disorders 2 atau kategori risiko sedang yang artinya diperlukan tindakan perbaikan. Hasil penilaian observasi dengan metode REBA kepada perempuan pengupas kepiting bahwa pada postur kerja berdiri saat mengangkat keranjang kepiting diperoleh tingkat keluhan musculoskeletal disorders 2 atau kategori risiko sedang yang artinya diperlukan tindakan perbaikan.